

# BORA

**SE AUTODESENVOLVER?**  
CONSTRUA O SEU PLANO  
DE DESENVOLVIMENTO  
INDIVIDUAL



# PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL

Uma ferramenta para você se desenvolver em 2022 e fazer a diferença na Gestão Pública Carioca!

## 1 QUAIS SÃO SEUS OBJETIVOS PROFISSIONAIS?

## 2 QUAIS SÃO SEUS VALORES?

## 4 CRONOGRAMA

## 3 QUAL SEU NÍVEL ATUAL EM CADA COMPETÊNCIA ESSENCIAL DE GESTÃO?

COMPROMISSO PÚBLICO



VISÃO ESTRATÉGICA



LIDERANÇA COLABORATIVA



INOVAÇÃO



RESILIÊNCIA



\*A definição de cada Competência Essencial de Gestão está na próxima página!

COMPETÊNCIA A SER DESENVOLVIDA

AÇÕES

PRAZO (INÍCIO E FIM)

INDICADOR OBSERVÁVEL

RECURSOS


# PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL

EXEMPLOS e EXPLICAÇÕES

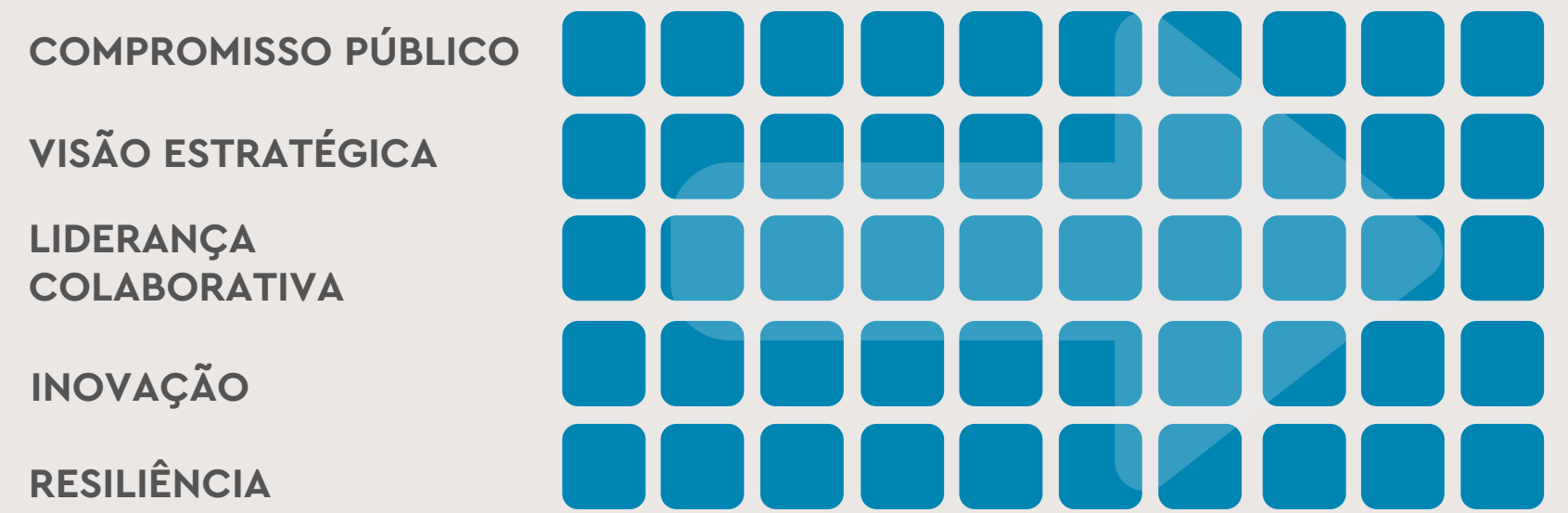
**1** QUAIS SÃO SEUS OBJETIVOS PROFISSIONAIS?

**2** QUAIS SÃO SEUS VALORES?

**4** CRONOGRAMA

COMPETÊNCIA A SER DESENVOLVIDA	AÇÕES	PRAZO (INÍCIO E FIM)	INDICADOR OBSERVÁVEL	RECURSOS

**3** QUAL SEU NÍVEL ATUAL EM CADA COMPETÊNCIA ESSENCIAL DE GESTÃO?



\*A definição de cada Competência Essencial de Gestão está na próxima página!

# COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS DE GESTÃO

## COMPROMISSO PÚBLICO

Capacidade de dominar a estrutura e funcionamento da administração pública municipal, de criar oportunidades para que os servidores adotem posturas proativas, além de fomentar iniciativas em prol do desenvolvimento da gestão pública numa perspectiva mais articuladora das competências e recursos internos, respeitando as regras, etiquetas e códigos necessários entre as relações de poder.

## VISÃO ESTRATÉGICA

Capacidade de projetar no tempo os objetivos a serem alcançados e agir no presente para atingir esses resultados, sabendo tomar decisões assertivas, lidar com prioridades e identificar os impactos de suas decisões na gestão das ações, projetos e políticas públicas e das pessoas.

## LIDERANÇA COLABORATIVA

Capacidade de atuar como um construtor de pontes, criando e realizando a manutenção de relações, gerindo as complexidades e conexões, assim como de influenciar e inspirar os servidores, através da liderança pelo exemplo, a trabalharem colaborativamente no alcance de objetivos comuns, mantendo um diálogo aberto e um ambiente de confiança.

## INOVAÇÃO

Capacidade de oferecer respostas criativas e soluções alternativas, através do pensamento sistêmico, crítico e analítico.

## RESILIÊNCIA

Capacidade de superar pressões, obstáculos e problemas, sabendo identificar momentos que tendem a um conflito emocional ou psicológico e enfrentar as adversidades de forma estratégica e positiva.

