

BORA

SE AUTODESENVOLVER?
CONSTRUA O SEU PLANO
DE DESENVOLVIMENTO
INDIVIDUAL



PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL

Uma ferramenta para você se desenvolver em 2022 e fazer a diferença na Gestão Pública Carioca!

1 QUAIS SÃO SEUS OBJETIVOS PROFISSIONAIS?

2 QUAIS SÃO SEUS VALORES?

4 CRONOGRAMA

3 QUAL SEU NÍVEL ATUAL EM CADA COMPETÊNCIA ESSENCIAL DE GESTÃO?

COMPROMISSO PÚBLICO



VISÃO ESTRATÉGICA



LIDERANÇA COLABORATIVA



INOVAÇÃO



RESILIÊNCIA



*A definição de cada Competência Essencial de Gestão está na próxima página!

COMPETÊNCIA A SER DESENVOLVIDA

AÇÕES

PRAZO (INÍCIO E FIM)

INDICADOR OBSERVÁVEL

RECURSOS

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INDIVIDUAL

EXEMPLOS e EXPLICAÇÕES

1 QUAIS SÃO SEUS OBJETIVOS PROFISSIONAIS?

Escreva aqui seus objetivos profissionais para 2022.

2 QUAIS SÃO SEUS VALORES?

A tendência de associar os valores pessoais com os objetivos profissionais é a de aumentar a motivação ao longo do tempo e criar sentido para o trabalho.

Escreva aqui então seus principais valores que te acompanham em seu trabalho.

4 CRONOGRAMA

COMPETÊNCIA A SER DESENVOLVIDA	AÇÕES	PRAZO (INÍCIO E FIM)	INDICADOR OBSERVÁVEL	RECURSOS
Liderança Colaborativa	Realizar um curso sobre Comunicação não-violenta. Ler dois livros sobre negociação.	<ul style="list-style-type: none"> Curso - junho até dezembro de 2022 1º livro - janeiro até março de 2022 2º livro - julho até agosto de 2022 	Certificado do curso e aplicação na prática nas reuniões de equipe, postura empática e colaborativa no momento de questionar ideias. Fazer resumo dos dois livros e compartilhar com colegas.	R\$400,00 para o curso. Pegar livro emprestado.

3 QUAL SEU NÍVEL ATUAL EM CADA COMPETÊNCIA ESSENCIAL DE GESTÃO?

COMPROMISSO PÚBLICO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
VISÃO ESTRATÉGICA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LIDERANÇA COLABORATIVA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
INOVAÇÃO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
RESILIÊNCIA	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

*A definição de cada Competência Essencial de Gestão está na próxima página!

COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS DE GESTÃO

COMPROMISSO PÚBLICO

Capacidade de dominar a estrutura e funcionamento da administração pública municipal, de criar oportunidades para que os servidores adotem posturas proativas, além de fomentar iniciativas em prol do desenvolvimento da gestão pública numa perspectiva mais articuladora das competências e recursos internos, respeitando as regras, etiquetas e códigos necessários entre as relações de poder.

VISÃO ESTRATÉGICA

Capacidade de projetar no tempo os objetivos a serem alcançados e agir no presente para atingir esses resultados, sabendo tomar decisões assertivas, lidar com prioridades e identificar os impactos de suas decisões na gestão das ações, projetos e políticas públicas e das pessoas.

LIDERANÇA COLABORATIVA

Capacidade de atuar como um construtor de pontes, criando e realizando a manutenção de relações, gerindo as complexidades e conexões, assim como de influenciar e inspirar os servidores, através da liderança pelo exemplo, a trabalharem colaborativamente no alcance de objetivos comuns, mantendo um diálogo aberto e um ambiente de confiança.

INOVAÇÃO

Capacidade de oferecer respostas criativas e soluções alternativas, através do pensamento sistêmico, crítico e analítico.

RESILIÊNCIA

Capacidade de superar pressões, obstáculos e problemas, sabendo identificar momentos que tendem a um conflito emocional ou psicológico e enfrentar as adversidades de forma estratégica e positiva.

